

Số: **305** /KL-TTr

Hà Nội, ngày **08** tháng **11** năm 2022

**KẾT LUẬN THANH TRA**  
**Về việc chấp hành pháp luật bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp**  
**tại Công ty Cổ phần Eurowindow**

Thực hiện Quyết định số 407/QĐ-TTr ngày 16 tháng 9 năm 2022 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thanh tra việc thực hiện các quy định pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp (sau đây viết tắt là BHXH, BHTN) tại Công ty Cổ phần Eurowindow, ngày 07 tháng 10 năm 2022, Đoàn thanh tra theo Quyết định số 407/QĐ-TTr đã tiến hành thanh tra tại đơn vị; thời kỳ thanh tra từ ngày 01 tháng 01 năm 2021 đến thời điểm thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 28 tháng 10 năm 2022 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

**I. KHÁI QUÁT CHUNG**

- Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Eurowindow (sau đây gọi là doanh nghiệp).
- Địa điểm đóng trụ sở chính: lô 15, Khu công nghiệp Quang Minh, thị trấn Quang Minh, huyện Mê Linh, thành phố Hà Nội.
- Số điện thoại liên hệ: 02437.474.700.
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty cổ phần.
- Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động doanh nghiệp số 2500217526 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp, đăng ký lần đầu ngày 17/5/2007, đăng ký thay đổi lần thứ 18 ngày 01/7/2021.
- Lĩnh vực, ngành nghề sản xuất, kinh doanh: sản xuất và cung cấp tổng thể về cửa.
- Số tài khoản: số 118000023540 tại Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam - Chi nhánh Hà Nội.
- Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2021:
  - + Doanh thu: 1.863.859.866.498 đồng.
  - + Lợi nhuận trước thuế: 51.262.682.507 đồng.
  - + Lợi nhuận sau thuế: 35.913.884.227 đồng.

**II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH**

**1. Tình hình quản lý, sử dụng lao động và đăng ký tham gia BHXH, BHTN**

**a. Tình hình quản lý, sử dụng lao động**

- Tổng số người làm việc tại doanh nghiệp tại thời điểm 30/9/2022: 3.312 người.



- Số người không phải ký hợp đồng lao động: 01 người (Tổng giám đốc).
- Số người thuộc diện phải ký hợp đồng lao động: 3.151 người, doanh nghiệp đã ký hợp đồng lao động với 3.151/3.151 người, trong đó:
  - + Hợp đồng lao động xác định thời hạn từ đủ 03 tháng: 985 người.
  - + Hợp đồng lao động không xác định thời hạn: 2.166 người.
- Kiểm tra 10 hợp đồng lao động đã giao kết với người lao động, nội dung hợp đồng lao động ghi chưa đúng quy định, cụ thể: mục địa điểm làm việc ghi “các địa điểm khác theo yêu cầu công việc”; mục làm thêm giờ ghi: “người lao động làm việc ngoài giờ làm việc bình thường theo sự huy động của Công ty thì được tính là làm thêm giờ”.
- Số lao động thử việc: 160 người.
- Số lao động thuộc diện phải ký HĐLĐ nhưng chưa ký: không.
- Doanh nghiệp đã thông báo tình hình biến động lao động về Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Hà Nội theo quy định.

#### **b. Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN**

- Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN: 3.145 người.
- Số lao động đã tham gia BHXH, BHTN: 3.145 người.
- Số lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN nhưng chưa tham gia: không.
- Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN: 167 người (160 người trong thời gian thử việc; 07 lao động đã nghỉ hưởng chế độ hưu trí).
- Đã thực hiện các chế độ đối với những lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH bắt buộc.

#### **2. Tiền lương và trả công người lao động**

- Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng: theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ.
- Các loại phụ cấp đang áp dụng: không.
- Các khoản bổ sung khác được trả hàng tháng vào lương cho người lao động: khoản bổ sung KPIs.
- Các khoản hỗ trợ: không.
- Các hình thức trả lương doanh nghiệp đang áp dụng: theo thời gian, theo sản phẩm.
- Doanh nghiệp đã xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động.

#### **3. Việc thu nộp BHXH, BHTN**

- Doanh nghiệp trích đóng BHXH, BHTN từ lương phải tham gia của người lao động.

- Tình hình nộp BHXH, BHTN: năm 2021 đã nộp 48.886.000.000 đồng, 09 tháng đầu năm 2022 đã nộp 35.950.000.000 đồng.

- Tại thời điểm thanh tra, doanh nghiệp đã nộp tiền BHXH đến hết tháng 9/2022.

#### **4. Việc giải quyết các chế độ BHXH**

- Năm 2021, doanh nghiệp lập hồ sơ và được BHXH huyện Mê Linh giải quyết chế độ ốm đau cho 377 người, số tiền 265.637.737 đồng; chế độ thai sản cho 187 người, số tiền là 2.100.208.798 đồng; chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe cho 32 người, số tiền là 88.506.000 đồng.

- 09 tháng đầu năm 2022, doanh nghiệp lập hồ sơ và được BHXH huyện Mê Linh giải quyết chế độ ốm đau cho 848 người, số tiền 803.204.851 đồng; chế độ thai sản cho 110 người, số tiền là 942.404.303 đồng; chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe cho 15 người, số tiền là 37.575.000 đồng.

- Đã lập hồ sơ đề nghị giải quyết chế độ cho người lao động khi có đủ điều kiện đến cơ quan BHXH theo quy định.

- Số lao động đủ điều kiện hưởng chế độ BHXH nhưng chưa được giải quyết: không.

#### **5. Việc trả sổ BHXH cho người lao động**

- Doanh nghiệp đã phối hợp với cơ quan BHXH trả sổ BHXH cho người lao động, xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc thôi việc theo quy định.

- Doanh nghiệp đã trả sổ BHXH cho người lao động.

### **III. KẾT LUẬN**

#### **1. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHTN đã được doanh nghiệp thực hiện**

1.1. Đã ký hợp đồng lao động với 3.151/3.151 người thuộc đối tượng phải ký kết hợp đồng lao động.

1.2. Đã thông báo tình hình biến động lao động về Trung tâm dịch vụ việc làm thành phố Hà Nội.

1.3. Đã tham gia BHXH, BHTN cho 3.145/3.145 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.4. Đã thực hiện các chế độ đối với những lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc.

1.5. Đã xây dựng thang lương, bảng lương làm căn cứ trả lương cho người lao động.

1.6. Đã thực hiện trích, nộp tiền đóng BHXH, BHTN cho người lao động từ lương tháng theo bảng lương. Đã nộp BHXH, BHTN đến hết tháng 9/2022.

1.7. Đã lập hồ sơ đề nghị giải quyết chế độ BHXH cho người lao động khi đủ điều kiện hưởng theo quy định.

1.8. Đã phối hợp với cơ quan BHXH trả sổ BHXH cho người lao động, xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định.

## 2. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHYT chưa được doanh nghiệp thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

Hợp đồng lao động đã ký kết với người lao động ghi chưa cụ thể: mục địa điểm làm việc ghi “các địa điểm khác theo yêu cầu công việc là không đúng quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019, hướng dẫn tại Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; ”; mục làm thêm giờ ghi: “người lao động làm việc ngoài giờ làm việc bình thường theo sự huy động của Công ty thì được tính là làm thêm giờ” là không đúng quy định tại Điều 107 Bộ luật Lao động năm 2019.

## IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG

Không.

## V. KIẾN NGHỊ

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc doanh nghiệp khắc phục sai phạm tại Kết luận này như sau:

Rà soát, ký kết lại hoặc ký phụ lục hợp đồng với người lao động đảm bảo thỏa thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, yêu cầu Tổng Giám đốc doanh nghiệp báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các tài liệu liên quan về Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội./.

Nơi nhận:

- Doanh nghiệp (để t/h);
- BHXH thành phố Hà Nội (để biết);
- Công TTĐT Bộ LĐTBXH;
- Trang TTĐT Thanh tra Bộ LĐTBXH;
- Lưu: VT, hồ sơ.



CHÁNH THANH TRA

Nguyễn Tiên Tùng

