

Số: 306 /KL-TTr

Hà Nội, ngày 08 tháng 11 năm 2022

KẾT LUẬN THANH TRA
Về việc chấp hành pháp luật bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp
tại Công ty TNHH MTV đầu tư phát triển thủy lợi Sông Đáy

Thực hiện Quyết định số 409/QĐ-TTr ngày 16 tháng 9 năm 2022 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thanh tra việc thực hiện các quy định pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp (sau đây viết tắt là BHXH, BHTN) tại Công ty TNHH Đầu tư phát triển thủy lợi Sông Đáy, ngày 10 tháng 10 năm 2022, Đoàn thanh tra theo Quyết định số 409/QĐ-TTr đã tiến hành thanh tra tại đơn vị; thời kỳ thanh tra từ ngày 01 tháng 01 năm 2021 đến thời điểm thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 28 tháng 10 năm 2022 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

- Tên đơn vị: Công ty TNHH MTV đầu tư phát triển thủy lợi Sông Đáy (sau đây gọi là Công ty).

- Trụ sở chính: đường Lê Trọng Tấn, phường Dương Nội, quận Hà Đông, thành phố Hà Nội.

- Điện thoại giao dịch: 02433.822.611. Fax: 02433.553.305.

- Loại hình đơn vị: Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước.

- Công ty được thành lập theo Quyết định số 2082/QĐ-UBND ngày 04/7/2008 của UBND tỉnh Hà Tây (cũ).

- Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động doanh nghiệp số 0500593340 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp, đăng ký lần đầu ngày 07/9/2010, đăng ký thay đổi lần thứ 04 ngày 22/9/2022.

- Ngành nghề sản xuất kinh doanh chính: tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp và dân sinh kinh tế.

- Số tài khoản: 2200201287784 Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam - Chi nhánh Hà Đông.

- Kết quả hoạt động, sản xuất kinh doanh năm 2021:

+ Doanh Thu: 166.558.756.000 đồng

+ Lợi nhuận trước thuế: 4.762.698.905 đồng

II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH

1. Công tác quản lý, sử dụng lao động và đăng ký tham gia BHXH, BHTN

a. Tình hình quản lý, sử dụng lao động

- Tổng số người làm việc tại Công ty tại thời điểm thanh tra: 850 người.

- Số người không phải ký hợp đồng lao động: 05 người.



- Số người thuộc diện phải ký hợp đồng lao động: 845 người, Công ty đã ký hợp đồng lao động với 845/845 người, trong đó:

+ Hợp đồng lao động xác định thời hạn từ đủ 03 tháng: 05 người

+ Hợp đồng lao động không xác định thời hạn: 840 người.

- Kiểm tra 10 hợp đồng lao động đã giao kết với người lao động, nội dung hợp đồng lao động ghi chưa cụ thể mục công việc phải làm: “một số nhiệm vụ khác theo sự phân công của Đội trưởng”.

- Số lao động thuộc diện phải ký hợp đồng lao động nhưng chưa ký: không.

- Công ty đã thông báo tình hình biến động lao động về Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Hà Nội theo quy định.

b. Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN

- Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN: 850 người.

- Số lao động đã tham gia BHXH, BHTN: 850 người.

- Số lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN nhưng chưa tham gia: không.

- Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN: không.

2. Tiền lương và trả công lao động

- Mức lương tối thiểu doanh nghiệp đang áp dụng: không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.

- Các khoản phụ cấp đang áp dụng: phụ cấp chức vụ.

- Các khoản bổ sung khác được trả hàng tháng vào lương cho người lao động: không.

- Các khoản hỗ trợ: tiền ăn giữa ca.

- Các hình thức trả lương công ty đang áp dụng: theo thời gian và theo sản phẩm.

- Doanh nghiệp đã xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động.

3. Việc thu nộp BHXH, BHTN

- Công ty trích nộp BHXH, BHTN từ lương, phụ cấp phải tham gia của người lao động.

- Tình hình nộp BHXH, BHTN: năm 2021 đã nộp 18.526.237.725 đồng; 09 tháng đầu năm 2022 đã nộp 12.499.047.859 đồng.

- Công ty nộp BHXH, BHTN cho người lao động đầy đủ, kịp thời. Tính đến thời điểm thanh tra Công ty không nợ BHXH, BHTN.

- Số tiền bị phạt do nộp chậm: không.

4. Việc giải quyết các chế độ BHXH

- Năm 2021, Công ty lập hồ sơ và được BHXH quận Hà Đông giải quyết chế độ ốm đau cho 21 người, số tiền 40.533.613 đồng; chế độ thai sản cho 22 người, số tiền là 368.776.551 đồng; chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe cho 16 người, số tiền là 42.018.000 đồng.

- 09 tháng đầu năm 2022, Công ty lập hồ sơ và được BHXH quận Hà Đông giải quyết chế độ ốm đau cho 226 người, số tiền 260.515.638 đồng; chế độ thai sản cho 11 người, số tiền là 201.118.000 đồng; chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe cho 11 người, số tiền là 30.843.000 đồng.

- Đã lập hồ sơ đề nghị gửi BHXH quận Hà Đông giải quyết chế độ kịp thời cho người lao động khi đủ điều kiện hưởng.

- Số lao động đủ điều kiện hưởng chế độ BHXH nhưng chưa được giải quyết: 07 người. Lý do: hồ sơ nghỉ hưởng do nhiễm Covid không đúng mẫu, đang chờ hướng dẫn của Bộ Y tế về cấp Giấy chứng nhận nghỉ hưởng.

5. Việc trả sổ BHXH cho người lao động

- Phối hợp với cơ quan BHXH trả sổ BHXH cho người lao động, xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật.

- Đã trả sổ BHXH cho người lao động.

III. KẾT LUẬN

1. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHTN đã được Công ty thực hiện

1.1. Đã ký hợp đồng lao động với 845/845 người thuộc đối tượng phải ký kết hợp đồng lao động.

1.2. Đã thông báo tình hình biến động lao động về Trung tâm dịch vụ việc làm thành phố Hà Nội.

1.3. Đã tham gia BHXH, BHTN cho 850/850 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.4. Đã xây dựng thang lương, bảng lương làm căn cứ trả lương cho người lao động.

1.5. Đã thực hiện trích, nộp tiền đóng BHXH, BHTN cho người lao động từ lương, các khoản phụ cấp theo bảng lương. Đã nộp BHXH, BHTN đến hết tháng 9/2022.

1.6. Đã lập hồ sơ đề nghị giải quyết chế độ BHXH cho người lao động khi đủ điều kiện hưởng theo quy định.

1.7. Đã phối hợp với cơ quan BHXH trả sổ BHXH cho người lao động, xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định.

2. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHTN chưa được Công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

2.1. Hợp đồng lao động đã ký kết với người lao động ghi chưa cụ thể: mục địa điểm làm việc ghi "một số nhiệm vụ khác theo sự phân công của Đội trưởng" là không đúng quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019, hướng dẫn tại Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2.2. Có 07 lao động đủ điều kiện hưởng chế độ BHXH nhưng chưa được giải quyết. Lý do: hồ sơ nghỉ hưởng do nhiễm Covid không đúng mẫu, đang chờ hướng dẫn của Bộ Y tế về cấp Giấy chứng nhận nghỉ hưởng.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG

Không.

V. KIẾN NGHỊ

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Chủ tịch công ty khắc phục sai phạm nêu tại mục 2 phần III Kết luận này như sau:

- Rà soát, ký kết lại hoặc ký phụ lục hợp đồng với người lao động đảm bảo thỏa thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

- Phối hợp với BHXH quận Hà Đông, hướng dẫn 07 người lao động nêu tại tiết 2.2 điểm 2 mục III Kết luận thanh tra hoàn thiện hồ sơ giải quyết hưởng chế độ ốm đau do Covid.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, yêu cầu Chủ tịch Công ty báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các tài liệu liên quan về Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội./.

Nơi nhận:

- Công ty (để t/h);
- BHXH thành phố Hà Nội (để biết);
- Công TTĐT Bộ LĐTBXH;
- Trang TTĐT Thanh tra Bộ LĐTBXH;
- Lưu: VT, hồ sơ.



Nguyễn Tiến Tùng

