

Số: 307 /KL-TTr

Hà Nội, ngày 08 tháng 11 năm 2022

### KẾT LUẬN THANH TRA

#### Về việc chấp hành pháp luật bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp tại Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Sông Tích

Thực hiện Quyết định số 410/QĐ-TTr ngày 16 tháng 9 năm 2022 của Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thanh tra việc thực hiện các quy định pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp (sau đây viết tắt là BHXH, BHTN) tại Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Sông Tích, ngày 10 tháng 10 năm 2022, Đoàn thanh tra theo Quyết định số 410/QĐ-TTr đã tiến hành thanh tra tại đơn vị; thời kỳ thanh tra từ ngày 01 tháng 01 năm 2021 đến thời điểm thanh tra.

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 28 tháng 10 năm 2022 của Trưởng đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Sông Tích (sau đây gọi là công ty).

- Địa điểm đóng trụ sở chính: phố Phù Sa, phường Viên Sơn, thị xã Sơn Tây, thành phố Hà Nội.

- Số điện thoại liên hệ: 02433.833.924.

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH 100% vốn nhà nước.

- Quyết định thành lập số 2128/QĐ-UBND ngày 13/5/2010 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội.

- Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động doanh nghiệp số 0104284726 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hà Nội cấp, đăng ký lần đầu ngày 24/8/2010, đăng ký thay đổi lần thứ 01 ngày 27/11/2015.

- Lĩnh vực, ngành nghề sản xuất, kinh doanh: quản lý, vận hành, khai thác hệ thống tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất cho nông nghiệp, công nghiệp, dịch vụ và các ngành kinh tế; lập dự án quy hoạch đầu tư xây dựng; khảo sát, thiết kế, thẩm định các công trình thủy lợi, dân dụng, công nghiệp, giao thông, hạ tầng kỹ thuật.

- Số tài khoản: 2203201001097 tại Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn Việt Nam - Chi nhánh Hà Tây I.

- Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2021:





- + Doanh thu: 99.914 triệu đồng.
- + Lợi nhuận trước thuế: 3.470 triệu đồng.
- + Lợi nhuận sau thuế: 3.372 triệu đồng.

## **II. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH**

### **1. Tình hình quản lý, sử dụng lao động và đăng ký tham gia BHXH, BHTN**

#### **a. Tình hình quản lý, sử dụng lao động**

- Tổng số người làm việc tại công ty tại thời điểm 30/9/2022: 814 người.
- Số người không phải ký hợp đồng lao động: 08 người.
- Số người thuộc diện phải ký hợp đồng lao động: 806 người. Công ty đã ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn với 806/806 người.
- Kiểm tra 10 hợp đồng lao động đã giao kết với người lao động, nội dung hợp đồng lao động ghi chưa đúng quy định, cụ thể: mục thời gian làm việc ghi “làm việc theo nội quy, quy chế của công ty (8 tiếng/ngày)”, mục công việc phải làm ghi “sẵn sàng nhận sự điều động của cấp trên”.
- Số lao động thuộc diện phải ký hợp đồng lao động nhưng chưa ký: không.
- Công ty đã thông báo tình hình biến động lao động về Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Hà Nội theo quy định.

#### **b. Việc đăng ký tham gia BHXH, BHTN**

- Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN: 814 người.
- Số lao động đã tham gia BHXH, BHTN: 814 người.
- Số lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN nhưng chưa tham gia: không.
- Số lao động không thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHTN: không.

### **2. Tiền lương và trả công người lao động**

- Mức lương tối thiểu công ty đang áp dụng: theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ.
- Các loại phụ cấp đang áp dụng: phụ cấp tổ/đội trưởng; tổ/đội phó.
- Các khoản bổ sung khác được trả hàng tháng vào lương cho người lao động: không.
- Các khoản hỗ trợ: không.
- Các hình thức trả lương công ty đang áp dụng: theo thời gian, theo sản phẩm.
- Công ty đã xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động.

### **3. Việc thu nộp BHXH, BHTN**

- Công ty trích đóng BHXH, BHTN từ lương, khoản phụ cấp tổ/đội trưởng; tổ/đội phó của người lao động.
- Tình hình nộp BHXH, BHTN: năm 2021 đã nộp 14.497.241.609 đồng, 09 tháng năm 2022 đã nộp 10.657.922.002 đồng.
- Công ty đã nộp BHXH đến hết tháng 9/2022.



#### **4. Việc giải quyết các chế độ BHXH**

- Năm 2021, công ty lập hồ sơ và được BHXH thị xã Sơn Tây giải quyết chế độ ốm đau cho 98 người, số tiền 101.743.309 đồng; chế độ thai sản cho 24 người, số tiền là 594.825.900 đồng; chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe cho 15 người, số tiền là 42.465.000 đồng.

- 09 tháng đầu năm 2022, công ty lập hồ sơ và được BHXH thị xã Sơn Tây giải quyết chế độ ốm đau cho 317 người, số tiền 310.017.852 đồng; chế độ thai sản cho 14 người, số tiền là 243.056.550 đồng; chế độ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe cho 14 người, số tiền là 38.889.000 đồng.

- Công ty đã lập hồ sơ đề nghị giải quyết chế độ cho người lao động khi có đủ điều kiện đến cơ quan BHXH theo quy định.

- Số lao động đủ điều kiện hưởng chế độ BHXH nhưng chưa được giải quyết: không.

#### **5. Việc trả sổ BHXH cho người lao động**

- Công ty đã phối hợp với cơ quan BHXH trả sổ BHXH cho người lao động, xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc thôi việc theo quy định.

- Công ty đã trả sổ BHXH cho người lao động.

### **III. KẾT LUẬN**

#### **1. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHTN đã được công ty thực hiện**

1.1. Đã ký hợp đồng lao động với 806/806 người thuộc đối tượng phải ký kết hợp đồng lao động.

1.2. Đã thông báo tình hình biến động lao động về Trung tâm dịch vụ việc làm thành phố Hà Nội.

1.3. Đã tham gia BHXH, BHTN cho 814/814 người thuộc đối tượng phải tham gia.

1.4. Đã xây dựng thang lương, bảng lương làm căn cứ trả lương cho người lao động.

1.5. Đã thực hiện trích, nộp tiền đóng BHXH, BHTN cho người lao động từ lương tháng, phụ cấp theo bảng lương. Đã nộp BHXH, BHTN đến hết tháng 9/2022.

1.6. Đã lập hồ sơ đề nghị giải quyết chế độ BHXH cho người lao động khi đủ điều kiện hưởng theo quy định.

1.7. Đã phối hợp với cơ quan BHXH trả sổ BHXH cho người lao động, xác nhận thời gian đóng BHXH khi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định.



## 2. Những quy định của pháp luật về BHXH, BHYT chưa được công ty thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ

Hợp đồng lao động đã ký kết với người lao động ghi chưa cụ thể: mục thời gian làm việc ghi “làm việc theo nội quy, quy chế của công ty (8 tiếng/ngày)”, mục công việc phải làm “sẵn sàng nhận sự điều động của cấp trên” là không đúng quy định tại Điều 21 Bộ luật Lao động năm 2019, hướng dẫn tại Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

### IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG

Không.

### V. KIẾN NGHỊ

Chánh thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Chủ tịch công ty khắc phục sai phạm tại Kết luận này như sau:

Rà soát, ký kết lại hoặc ký phụ lục hợp đồng với người lao động đảm bảo thỏa thuận cụ thể quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, yêu cầu Chủ tịch công ty báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên, gửi kèm theo các tài liệu liên quan về Thanh tra Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, địa chỉ: số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, thành phố Hà Nội./.

#### Nơi nhận:

- Công ty (để t/h);
- BHXH thành phố Hà Nội (để biết);
- Công TTĐT Bộ LĐTBXH;
- Trang TTĐT Thanh tra Bộ LĐTBXH;
- Lưu: VT, hồ sơ.

**CHÁNH THANH TRA**



**Nguyễn Tiến Tùng**

